环卫工人“薪资结构说明会+双确认”机制

（征求意见稿）

为进一步推进环卫工人欠薪整治工作，规范我市环卫行业薪资管理工作，切实保障环卫工人合法权益，按照省住房和城乡建设厅、人力资源和社会保障厅、财政厅、省总工会等4部门《关于进一步保障环卫工人合法权益的若干意见》(闽建管〔2019〕1号)并结合本市环卫行业实际，现决定在全市范围内推行环卫工人“薪资结构说明会+双确认”机制。

一、适用范围

本市范围内所有城市（含县城）从事环卫作业的运营企业及其聘用的环卫工人。

1. 具体内容

（一）薪资结构说明会机制​

**1.召开频次。**各环卫运营企业每季度至少组织一次面向全体环卫工人的薪资结构说明会。若遇薪资政策调整、结构变动等特殊情况，应及时召开专项说明会。​

**2.会议内容。一是薪资构成解读。**全面介绍环卫工人的薪资组成部分，包括但不限于基础工资（明确与当地最低工资标准的关系及发放标准）、加班工资（法定工作日、休息日、节假日加班工资的具体计算基数和倍率）、“五险一金”（缴费基数、比例、个人/企业承担部分等）、雇主责任险（保费及额度）、高温补贴（发放月份及金额标准）、工龄工资（计算方式及发放标准）、岗位津贴（补贴额度）、荣誉津贴（荣誉等级及对应发放标准）、慰问金（环卫节慰问、困难职工慰问等）及绩效考评奖金（考评办法及发放标准）等。解读形式包括但不限于工资条等。**二是发放流程说明。**说明每月薪资核算的起止时间、考勤数据与薪资挂钩规则、工资发放时间节点以及发放方式等。**三是薪资调整机制。**讲解基础工资、工龄工资、岗位津贴等待遇调整机制，优秀员工评定标准及调薪幅度，岗位调整后的薪资标准及执行流程。​

（二）双确认机制实施细则​

**1.确认内容。一是薪资结构确认。**确认薪资各构成部分的具体金额及计算方式、代扣代缴基数及比例、津补贴项目及发放标准等。**二是薪资发放确认。**确认每月工资到账时间及金额，确认扣除项明细（如社保个人缴费、考勤扣款等）及计算依据。​

**2.确认方式。一是纸质确认。**环卫企业制作薪资确认表，内容包含：确认内容、确认人签名/手印、日期等，由环卫工人签字/手印确认。**二是确认周期。**薪资结构确认随季度薪资结构说明会进行，薪资发放确认于每月工资到账后5个工作日内完成（如遇到节假日，可适当调整，但须提前通知环卫工人具体时间）。**三是档案管理。**纸质与电子记录需妥善保存，存档期限不少于承包期限，以备行业主管部门、审计部门及劳动监察机构的查阅与审计。​

三、职责分工

（一）主管部门职责。监督环卫运营企业落实“薪资机构说明会+双确认”机制，定期抽查说明会记录、确认表及薪资发放台账，建立绿色投诉处理通道以处理环卫工人诉求。

（二）环卫企业职责。严格按照本《通知》要求召开说明会、执行双确认机制，确保会议记录、确认表等档案材料完整可查。对未履行机制或隐瞒薪资信息的企业，由环卫主管部门或人社部门责令整改并通报批评。

（三）环卫工人权利。环卫工人有权对薪资政策提出异议，企业应立即核实处理并在3个工作日内给予答复。对协商未果的薪资纠纷，环卫工人可向主管部门申请调解或直接向劳动仲裁机构申请仲裁。发现企业违规操作（如虚报薪资、拖欠工资等），可向主管部门或其他相关政府部门举报。​