

三明市深化医药卫生体制改革领导小组

明医改组函〔2019〕8号

三明市医改领导小组关于兑现 2018年度公立医院核定工资总量的通知

各县（市）医改领导小组，市第一医院、中西医结合医院，各总医院：

根据市医改领导小组《关于市医改领导小组2019年第二次专题会议的纪要》（明医改组纪要〔2019〕2号）、市工改办《关于核定2018年三明市各公立医院工资总量的通知》（明工改办〔2019〕2号），现将兑现2018年度公立医院核定工资总量有关要求通知如下：

一、严格执行“两条红线”。医院工资总量的核定数是各家医院的工资总量发放上限，必须严格执行“两条红线”的原则，即不得突破核定工资总量和不得亏损兑现工资总量的原则。各家医院根据自身运行情况可以少提、少发，但不得超提、超发。当年未用完的工资总量，可以结转下一年度使用，但不得预先使用下年度工资总量。

二、规范确定会计科目。医院经市医保局结算后的拒付款项(医务性收入调整系数),应冲减“医疗收入”科目,同时按医药总收入的结构比例计算减少对应项目;对经市医保局结算后予以奖励的经费,计入“其他收入”科目。

三、合理核定工资增幅。各医院在兑现工资总量时,人均年薪增长率不得超过12%,其中工资总量增幅超过40%的宁化县、建宁县总医院,人均年薪增幅不得超过16%;医院工资总量不足以发放年薪的,可动用上一年度结余结转工资总额。

四、规范干部服务保健经费分配。市第一医院增加核定干部服务保健经费20.23万元;市中西医结合医院增加核定干部服务保健经费3.72万元;永安总医院增加核定干部服务保健经费0.36万元。以上费用可单独使用,不计入工资总量,仅用于参与干部服务保健人员的薪酬发放。

五、及时兑现并公开公示。各医院2018年度全员目标年薪须于2019年3月8日前兑现,且须将发放结果以正式文件下发到各科室、各部门,同时在院内局域网、院务公开栏等醒目位置公开,并于2019年3月15日前将2018年度工分报表和年薪发放结果以正式文件上报市卫健委体改科备案。

附件:1.工资总量构成说明

2. 2018 年度公立医院院长及总会计师年薪兑现表

3. 2018 年度公立医院工资总量构成表



(此件主动公开)

附件 1

工资总量构成说明

工资总量由医院当年度的工资总额、C-DRG 绩效考核奖励资金、慢性病一体化管理绩效考核奖励资金、医务性收入调节系数构成。其中医院工资总额计算公式，医院工资总额=保留基数工资+当年计算工资总额医务性收入×计算工资总额医务性收入调节系数×院长考核最终得分%+按 80%提取的医保基金包干结余资金。有关指标说明如下：

1. 计算工资总额医务性收入，为诊察、护理、手术、治疗、药事服务费、中医辨证施治费收入之和，即医药总收入扣除药品耗材收入、检查化验收入、床位收入和不计费耗材支出。另外，执行 C-DRG 收付费项目结余部分作为定点医疗机构的医疗服务性收入。

2. 医保基金包干结余资金。执行“全民健康四级共保”限额包干结余的医保基金，按 80%提取并计入医院工资总量。

3. 计算工资总额医务性收入调节系数为 1.13。

4. C-DRG 绩效考核奖励资金。实行 C-DRG 绩效考核奖励部分，提取 50%并计入医院工资总量。

5. 慢性病一体化管理绩效考核奖励资金。根据“健康三明”体系建设（慢性病一体化管理）工作绩效考核的结果，发放的绩效考核奖励资金按 80%计提作为医院工资总量，其中按 80%提取的奖励资金的 20%计入总医院工资总量，其余 80%用于基层医疗卫生机构薪酬发放。

附件 2

2018年度公立医院院长及总会计师年薪兑现表

单位：万元

单位名称	级别	院长					总会计师			
		考核得分	最终得分	年薪基数	扣款	应发年薪	考核得分	最终得分	目标年薪	应发年薪
市第一医院	三甲	93.74	94.09	44.30	0	50.54	95.50	94.80	27.50	26.07
永安总医院 (市第二医院)	三乙	86.97	88.58	38.00	0	41.26	95.00	91.79	22.00	20.19
市中西医结合医院	三甲	89.25	90.10	38.00	8.61	33.23	93.50	91.80	22.00	20.20
市第五医院	二乙	83.99	85.27	31.60	0	33.27	90.40	87.84	16.50	14.49
永安市立医院	二甲	86.97	87.78	31.60	0	34.06	91.00	89.39	16.50	14.75
大田县总医院	二甲	83.21	84.47	31.60	0	33.01	89.50	86.98	16.50	14.35
大田县中医院	二甲	/	/	/	0	退休	87.50	85.78	16.50	14.15
明溪县总医院	二乙	82.50	84.60	31.60	0	33.05	93.00	88.80	16.50	14.65
明溪县中医院	二乙	81.26	81.26	27.50	0	27.85	/	/	/	/
清流县总医院	二甲	85.45	86.26	31.60	0	33.58	89.50	87.88	16.50	14.50
清流县中医院	二乙	83.53	83.53	27.50	0	28.47	/	/	/	/
宁化县总医院	二甲	82.39	84.01	31.60	3	29.87	90.50	87.26	16.50	14.40
宁化县中医院	二甲	81.57	82.76	27.50	0	28.26	87.50	85.13	16.50	14.05
沙县总医院	二甲	86.05	87.44	31.60	0	33.95	93.00	90.22	16.50	14.89
沙县中医院	二甲	85.19	85.85	27.50	0	29.11	88.50	87.18	16.50	14.38
尤溪县总医院	二甲	86.60	88.08	31.60	0	34.15	94.00	91.04	16.50	15.02
尤溪县中医院	三乙	86.60	88.08	27.50	0	29.72	94.00	91.04	16.50	15.02
将乐县总医院	二甲	86.82	88.06	31.60	2.49	31.66	93.00	90.53	16.50	14.94
将乐县中医院	二甲	86.00	86.00	27.50	0	29.15	/	/	/	/
泰宁县总医院	二甲	81.68	83.24	31.60	4.35	28.28	89.50	86.37	16.50	14.25
泰宁县中医院	二甲	87.50	87.50	27.50	0	29.56	/	/	/	/
建宁县总医院	二乙	81.21	81.17	31.60	3	28.97	81.00	81.08	16.50	13.38

附件 3

2018 年度公立医院工资总量构成表

单位：万元

单位名称	保留基数工资	计算工资总额的医务性收入调整数	不含床位收入和不计费耗材支出的医疗收入	C-DRG 结余数	医疗服务性收入调整数	按比例提取慢病一体化绩效奖励金	按比例提取普通包干结余数	按比例提取 C-DRG 绩效考核奖励金	院长最终得分	2018年核定工资总额	2018年核定工资总量	2017年核定工资总额	工资总量增幅(%)
市第一医院	0.00	27683.56	27934.32	-247.15	-3.61	26.14	72.30	350.00	94.09	29506.56	29882.70	25930.45	15.24
永安总医院 (含市立医院)	375.84	20618.90	20631.20	0.00	-12.30	32.39	0.00	290.00	88.58	21013.48	21335.86	21128.80	0.98
市中西医结合医院	0.00	9040.39	9041.92	0.00	-1.53	26.86	44.79	190.00	90.10	9249.08	9465.94	7886.52	20.03
市第五医院	200.00	1186.98	1186.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	85.27	1343.74	1343.74	1520.39	-11.62
大田县总医院 (含中医院)	260.00	6288.31	6309.97	0.00	-21.66	29.00	0.00	205.00	84.47	6262.12	6496.12	6551.65	-0.85
明溪县总医院 (含中医院)	380.95	3260.07	3261.88	0.00	-1.81	22.89	0.00	145.00	84.60	3497.51	3665.40	3368.45	8.82
清流县总医院 (含中医院)	1126.32	3636.62	3643.96	0.00	-7.34	23.59	427.83	150.00	86.26	5098.90	5272.49	4658.04	13.19
宁化县总医院 (含中医院)	1124.62	6751.44	6767.64	0.00	-16.20	28.04	1788.67	195.00	84.01	9322.67	9545.71	6675.17	43.00
沙县总医院 (含中医院)	262.00	7885.17	7891.16	0.00	-5.99	27.79	57.36	200.00	87.44	8110.48	8338.27	7336.45	13.66
尤溪县总医院 (含中医院)	0.00	11424.11	11427.23	0.00	-3.12	32.79	0.00	285.00	88.08	11370.46	11688.25	10709.06	9.14
将乐县总医院 (含中医院)	280.36	6451.60	6460.82	0.00	-9.22	25.27	529.38	180.00	88.06	7229.30	7434.57	6392.05	16.31

单位名称	保留基数工资	计算工资总额的医务性收入调整数	不含床位收入和不计费耗材支出的医疗收入	C-DRG结余数	医疗服务性收入调整数	按比例提取慢病一体化绩效奖励金	按比例提取普通包干结余数	按比例提取C-DRG绩效考核奖励金	院长最终得分	2018年核定工资总额	2018年核定工资总量	2017年核定工资总额	工资总量增幅(%)
泰宁县总医院 (含中医院)	0.00	6297.25	6302.97	0.00	-5.72	23.46	0.00	175.00	83.24	5923.55	6122.01	5572.36	9.86
建宁县总医院	0.00	2981.71	3016.59	-21.93	-12.95	21.79	563.90	135.00	81.17	3298.72	3455.51	2458.42	40.56
合计	4010.09	113506.11	113876.64	-269.08	-101.45	320.00	3484.23	2500.00	/	121226.57	124046.57	110187.81	12.58

抄送：市医改领导小组各成员单位。